

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – 2025

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV

O presente Relatório de Governança Corporativa tem por objetivo apresentar de forma estruturada e transparente as principais informações relacionadas à gestão administrativa, previdenciária, financeira e atuarial do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV.

O relatório segue as boas práticas de governança aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), reunindo dados que permitem acompanhar o desempenho do Instituto, a situação do regime previdenciário municipal e as principais ações desenvolvidas pela gestão ao longo do período analisado.

DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

Este item apresenta informações referentes ao perfil dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município, bem como dados financeiros relacionados às receitas previdenciárias e às despesas com benefícios.

São apresentados:

- o quantitativo de **servidores ativos, aposentados e pensionistas** vinculados ao regime;
- a evolução do número de segurados ao longo dos exercícios;
- o **resumo das folhas de pagamento de benefícios previdenciários**;
- o valor da **arrecadação de contribuições previdenciárias** provenientes dos servidores e do ente patronal;
- outras receitas vinculadas ao regime;
- o valor total das **despesas com pagamento de aposentadorias e pensões**;
- demais despesas administrativas necessárias ao funcionamento do Instituto.

Essas informações permitem acompanhar a evolução da massa de segurados e avaliar a relação entre as receitas previdenciárias e os compromissos financeiros assumidos pelo regime.

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é um instrumento fundamental para garantir a sustentabilidade financeira e previdenciária do regime próprio.

Neste tópico são apresentados os principais indicadores atuariais que demonstram a situação do regime ao longo do tempo, incluindo:

- o **custo previdenciário total do sistema**, considerando benefícios concedidos e a conceder;
- a evolução dos custos previdenciários por tipo de benefício, como aposentadorias e pensões;
- a análise quantitativa e qualitativa da evolução das despesas previdenciárias;
- o resultado atuarial do regime, indicando **déficit atuarial**;
- as medidas adotadas para promover o **equilíbrio financeiro e atuarial do sistema**;
- o **plano de custeio**, que define as alíquotas de contribuição e eventuais aportes necessários para garantir o pagamento futuro dos benefícios.

A análise atuarial possibilita antecipar riscos e orientar as decisões administrativas e financeiras necessárias para manter a sustentabilidade do regime previdenciário.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A gestão de investimentos do Instituto tem como objetivo garantir a adequada aplicação dos recursos previdenciários, buscando segurança, liquidez e rentabilidade compatível com a meta atuarial estabelecida.

Nesta seção são apresentadas informações detalhadas sobre:

- a composição da carteira de investimentos do Instituto;
- os principais **ativos financeiros e aplicações realizadas**;
- a distribuição dos investimentos por classe de ativos, tais como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados e investimentos no exterior;
- as instituições financeiras responsáveis pela gestão dos recursos;
- a política de investimentos adotada pelo Instituto;
- o desempenho da carteira de investimentos em relação à **meta atuarial**;

A gestão responsável dos investimentos é essencial para garantir a formação de reservas financeiras capazes de sustentar o pagamento dos benefícios previdenciários no longo prazo.

PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

A governança do Instituto é exercida por meio de órgãos colegiados responsáveis pela deliberação, fiscalização e acompanhamento da gestão previdenciária.

Este item apresenta informações sobre as atividades desenvolvidas pelos seguintes órgãos:

- **Conselho de Administração**, responsável pela definição das diretrizes estratégicas e da política de investimentos;
- **Conselho Fiscal**, responsável pela fiscalização da gestão administrativa, financeira e contábil do Instituto;
- **Comitê de Investimentos**, responsável por assessorar o Conselho de Administração nas decisões relacionadas à aplicação dos recursos previdenciários.

São divulgadas as **datas das reuniões realizadas**, os principais assuntos tratados e as decisões tomadas pelos colegiados, reforçando os princípios de transparência e participação na gestão do regime previdenciário.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Nesta seção são descritas as principais atividades administrativas e institucionais realizadas pelo Instituto ao longo do exercício.

Entre os aspectos abordados estão:

- a **gestão de pessoal**, incluindo estrutura administrativa e quadro de servidores;
- a **gestão orçamentária e financeira**, com acompanhamento da execução das despesas e receitas do Instituto;
- o gerenciamento do custeio administrativo e dos contratos firmados;
- o funcionamento dos mecanismos de **controle interno**;
- as ações relacionadas à **imagem institucional e comunicação com os segurados**;
- o cumprimento de eventuais **decisões judiciais**, ou declaração de inexistência de obrigações judiciais diretamente executadas pela unidade gestora do RPPS;

Essas atividades contribuem para o fortalecimento da governança institucional e para a melhoria contínua da gestão previdenciária.

CANAIS DE ATENDIMENTO AOS SEGURADOS

O Instituto disponibiliza diversos canais de atendimento destinados a facilitar o acesso dos segurados às informações previdenciárias e aos serviços oferecidos pelo RPPS.

Nesta seção são apresentadas estatísticas relacionadas ao atendimento prestado aos segurados, incluindo:

- atendimento presencial realizado na sede do Instituto;
- atendimento por meio de **ouvidoria**;
- atendimento telefônico e eletrônico;
- atendimento mediante **agendamento prévio**.

O acompanhamento dessas informações permite avaliar a qualidade do atendimento prestado, identificar demandas recorrentes e aprimorar os serviços oferecidos aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

DA CRIAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV, autarquia municipal, com personalidade jurídica de direito público integrante da administração indireta do Município, com autonomia administrativa e financeira, sendo a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social. Foi criado pela Lei Municipal nº 1.150, de 28 de Dezembro de 2.001 e, atualmente, é disciplinado pela Lei Municipal nº 1.448, 11 de Abril de 2.008.

O Cotiaprev abrange todos os servidores públicos efetivos do município de Cotia, servidores inativos e pensioistas.

Tem a finalidade de administração, gerenciamento e operacionalização, incluindo a arrecadação e gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

COTIAPREV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE COTIA

Rua Topázio, nº 52 - Jardim Nomura - Cotia / SP – CEP: 06717-235

Telefones: (11) 4614-4227 | (11) 4148-4547 | WhatsApp (11) 4243-2908

E-mail: ouvidoria@cotiaprev.sp.gov.br | www.cotiaprev.sp.gov.br | CNPJ: 05.309.993/0001-00

DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Conforme estabelece o artigo 25, §6º da Lei Municipal nº 1.448/2008, a estrutura administrativa do Cotiaprev é composta pelo Conselho de Administração, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Fiscal.

O Conselho de Administração, órgão de deliberação e orientação superior, é composto por 7 (sete) membro titulares e de seus respectivos suplentes, distribuídos na forma dos incisos de I a III, do §1º do art. 26 da Lei Municipal nº 1.448/2008, sendo todos designados pelo Chefe do Executivo mediante decreto.

Art.26. O Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do COTIAPREV, ao qual incumbe fixar a política e diretrizes de investimentos a serem observadas.

§ 1º O Conselho de Administração será composto de 7 (sete) membros titulares e de seus respectivos suplentes, designados, mediante Decreto, pelo Chefe do Poder Executivo, respeitando-se os termos do §7º do artigo 25, na seguinte conformidade:

I - 3 (três) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo;

II - 3 (três) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Legislativo; e

III - 1 (um) membro e respectivo suplente indicado pelo Diretor Presidente do COTIAPREV, sendo que este escolherá o membro dentre os servidores ativos pertencente ao quadro de pessoal do COTIAPREV ou dentre aposentados e pensionistas assistidos pela autarquia municipal. (Redação dada pela Lei Complementar nº 289/2019)

A Diretoria Executiva é o órgão de administração superior do Cotiaprev e é composta de um Diretor Presidente, um Diretor Executivo, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor de Benefícios e Atuária e um Diretor de Comunicação, todos nomeados pelo Chefe do Executivo, conforme art. 27, *caput*, e §1º, da Lei Municipal nº 1.448/2008.

Finalmente, o Conselho Fiscal, órgão de fiscalização da gestão do Cotiaprev, é composto por 5 (cinco) membros titulares e seus respectivos suplentes, distribuídos na forma dos incisos de I a III, do art. 28, da Lei Municipal nº 1.448/2008, sendo todos, igualmente ao Conselho de Administração, designados pelo Chefe do Executivo, mediante decreto.

Art.28. O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão do COTIAPREV e será composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, designados mediante Decreto, pelo Chefe do Poder Executivo, respeitando-se os termos do §7º do artigo 25, na seguinte conformidade:

I - 2 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo;

II - 2 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Legislativo;

III - 1 (um) membro e respectivo suplente indicado pelo Diretor Presidente do COTIAPREV, sendo que este escolherá o membro dentre os servidores ativos pertencente ao quadro de pessoal do COTIAPREV ou dentre aposentados e pensionistas assistidos pela autarquia municipal. (Redação dada pela Lei Complementar nº 289/2019)

Nesse sentido temos as composições dos Conselhos de Administração e Fiscal, estabelecidas pelo Decreto Municipal nº 9.418, de 14 de fevereiro de 2025, Decreto Municipal n 9.420 de 20 de fevereiro de 2025, acrescentando informações, quanto à composição do Conselho de Administração, atualmente vigente e a composição da Diretoria Executiva, com preenchimento dos cargos de Diretor Presidente, Diretor Executivo, Diretor Administrativo e Financeiro

nomeados conforme Decreto n 9.397 de 01 de Janeiro de 2025. Decreto 9.407 de 27 de Janeiro de 2025, publicado a nomeação da Diretoria de Benefícios e Atuária e Decreto 9.410 de 31 de Janeiro de 2025, nomeando a Diretoria de Comunicação.

Conselho de Administração: órgão de deliberação e orientação superior incumbido de, dentre outras competências, definir e fixar política e diretrizes de investimento do Instituto.

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Cotia possuiu durante o exercício 2025 a seguinte composição conforme Decreto Municipal nº 9.418 de 14 de fevereiro de 2025:

A composição do Conselho de Administração é formado por:

NOME	INDICADO
Luiz Carlos de Almeida Ferro	Executivo
Kleber Ribeiro de Oliveira	Executivo
Daniella Xavier Freire Pereira	Executivo
Darlene Maria Pires	Executivo Suplente
Fábio Leal de Oliveira	Executivo Suplente
Monique de Araujo	Executivo Suplente
Fábio da Silveira Riva	Legislativo
Chalimar Ramos Rodrigues	Legislativo
Mayara Francisco Folha	Legislativo
Lúcia Reiko Hosoda Yukimaru	Legislativo Suplente
Adriano Resende do Nascimento	Legislativo Suplente
Sandra Aparecida P. de Campos	Legislativo Suplente
Maria Aparecida Machado Pedroso	CotiaPrev
Gustavo Celima Mitsuoka	CotiaPrev Suplente

Composição da Diretoria Executiva é formada por:

NOME	CARGO
Valdir Fernandes	Diretor Presidente
Rodrigo Celso Muassab	Diretor Executivo
Débora Regina Kawamura	Diretor Adm. e Financeiro
Maria Lúcia Macieira	Diretor Benefícios e Atuária
Renata de Oliveira Pedroso	Diretor Comunicação

Composição do Conselho Fiscal é composta por:

NOME	INDICADO
Leonardo Aquino Gomes	Executivo
Ricardo de Abreu	Executivo
Claudete Aparecida Venke	Executivo Suplente
Sandra Pires Serafim	Executivo Suplente
Andrea Kátia Cima de Souza	Legislativo
Leandro Norberto Oliveira	Legislativo
Lucilene Rosa Guedes da Silva	Legislativo Suplente
Letícia Cristina Branco de Oliveira	Legislativo Suplente
Rosana Aparecida da Silva Sá	CotiaPrev
Maria Cristina F. dos Santos de Oliveira	CotiaPrev Suplente

Comitê de Investimento: tem por finalidade assessorar o Conselho de Administração nas decisões relativas à gestão dos recursos financeiros do COTIAPREV. É composto por 03 (três) membros, o Consultor de Investimento do Cotiaprev, 01 (um) representante dos funcionários ativos e/ou inativos da Prefeitura do Município de Cotia e/ou Câmara Municipal de Cotia.

O Comitê de Investimento deve ter seus membros devidamente aprovada em exame de certificação, organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão

no mercado brasileiro de capitais, com conteúdo mínimo definido pelo Ministério da Previdência Social – MPS.

Hoje o Comitê de Investimento do Cotiaprev é composto:

NOME	ÁREA
Vilma Magalhães de Mato Palermo	Consultora de Investimentos CotiaPrev
Vanessa Cristina Rezende	Servidora CotiaPrev
André Luiz Escolástico	Servidor do Executivo

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV, conta ainda com 04 (quatro) servidores públicos concursados, sendo:

QUANTIDADE	FUNÇÃO
UM	Coordenadora Previdenciária
DOIS	Auxiliares Previdenciários
UM	Atendente Previdenciário

DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS - quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, resumo das folhas de pagamentos, valor do pagamento de benefícios e outras despesas;

Anos	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Servidores ativos	4.729	4.667	4.579	4.424	3.861	3.775
Aposentados	469	538	595	688	826	922
Pensionistas	109	130	154	165	166	178
Total pessoas	5.307	5.335	5.328	5.277	4.853	4.875

RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO – Esse resumo apresenta os meses com os números totais de beneficiários totais e os valores das folhas, com dados do DIPR.

MÊS	BENEFICIÁRIOS	VALOR FOLHA
Janeiro	1.118	R\$ 6.404.297,59
Fevereiro	1.129	R\$ 6.303.279,00
Março	1.134	R\$ 6.786.040,91
Abril	1.141	R\$ 6.488.619,25
Maió	1.139	R\$ 7.538.668,25
Junho	1.152	R\$ 7.072.627,87
Julho	1.166	R\$ 7.197.450,73
Agosto	1.180	R\$ 7.317.007,11
Setembro	1.182	R\$ 7.383.194,45
Outubro	1.196	R\$ 7.469.114,25
Novembro	1.213	R\$ 7.599.005,57
Dezembro	1.226	R\$ 7.707.612,80

DA CONCESSÃO E DESPESAS COM APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Em 2025 foram concedidos 125 (cento e vinte e cinco) benefícios, sendo aposentadorias e pensões por morte.

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR de **Janeiro**

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	229	R\$ 560.539,41
Tempo de Contribuição	310	R\$ 2.473.174,29
Invalidez	85	R\$ 285.106,17
Especial Professor	271	R\$ 2.019.157,91
Especial Outras	14	R\$ 197.514,48
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	178	R\$ 652.481,89
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 53.197,27
Comissionados CotiaPrev	2	R\$ 48.530,38
Comissionados cedidos	2	R\$ 40.615,13
	1.118	R\$ 6.404.297,59

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR de **Fevereiro**

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	231	R\$ 566.462,41
Tempo de Contribuição	312	R\$ 2.421.754,03
Invalidez	86	R\$ 293.395,03
Especial Professor	275	R\$ 1.910.082,55
Especial Outras	14	R\$ 197.514,48
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	178	R\$ 649.216,68
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 53.197,27
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 97.060,76
Comissionados cedidos	2	R\$ 40.615,13
	1.129	R\$ 6.303.279,00

 Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR de **Março**

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	234	R\$ 574.087,53
Tempo de Contribuição	314	R\$ 2.660.812,87
Invalidez	85	R\$ 299.807,71
Especial Professor	277	R\$ 2.255.810,10
Especial Outras	14	R\$ 204.605,29
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	177	R\$ 656.985,92
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 59.950,83
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 105.912,68
Comissionados cedidos	2	R\$ 44.319,23
	1.134	R\$ 6.786.040,91

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR de **Abril**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	235	R\$ 578.873,86
Tempo de Contribuição	314	R\$ 2.542.440,61
Invalidez	86	R\$ 300.894,83
Especial Professor	279	R\$ 2.052.196,54
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	180	R\$ 682.076,25
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.141	R\$ 6.488.619,25

 Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR de **Maior**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	238	R\$ 581.370,84
Tempo de Contribuição	316	R\$ 2.859.722,57
Invalidez	85	R\$ 302.921,55
Especial Professor	280	R\$ 2.811.486,76
Especial Outras	14	R\$ 202.574,56
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	179	R\$ 650.988,24
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.263,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.139	R\$ 7.538.668,25

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR de **Junho**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	241	R\$ 586.369,56
Tempo de Contribuição	316	R\$ 2.722.354,20
Invalidez	88	R\$ 305.173,86
Especial Professor	281	R\$ 2.475.604,85
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	179	R\$ 650.988,24
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.152	R\$ 7.072.627,87

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR de **Julho**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	243	R\$ 592.856,56
Tempo de Contribuição - paridade	229	R\$ 2.353.942,03
Tempo de Contribuição – sem paridade	90	R\$ 402.799,42
Invalidez	88	R\$ 311.002,78
Especial Professor - paridade	255	R\$ 2.405.403,68
Especial Professor – sem paridade	35	R\$ 146.995,07
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	179	R\$ 650.988,24
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 56.948,86
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 39.048,08
	1.166	R\$ 7.197.450,73

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR de **Agosto**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	243	R\$ 591.815,87
Tempo de Contribuição - paridade	232	R\$ 2.378.247,52
Tempo de Contribuição – sem paridade	90	R\$ 402.799,42
Invalidez	87	R\$ 302.338,63
Especial Professor - paridade	264	R\$ 2.487.043,91
Especial Professor – sem paridade	36	R\$ 152.547,66
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	181	R\$ 670.076,94
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.180	R\$ 7.317.007,11

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR de **Setembro**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	245	R\$ 594.851,87
Tempo de Contribuição - paridade	233	R\$ 2.395.890,65
Tempo de Contribuição – sem paridade	90	R\$ 402.799,42
Invalidez	88	R\$ 306.489,47
Especial Professor - paridade	271	R\$ 2.543.284,43
Especial Professor – sem paridade	36	R\$ 152.547,66
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	178	R\$ 655.193,79
Estatutários CotiaPrev	04	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	04	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	02	R\$ 42.467,18
	1.182	R\$ 7.383.194,45

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR **Outubro**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	248	R\$ 603.480,36
Tempo de Contribuição - paridade	237	R\$ 2.414.848,06
Tempo de Contribuição – sem paridade	91	R\$ 407.279,31
Invalidez	87	R\$ 300.990,84
Especial Professor - paridade	276	R\$ 2.587.492,29
Especial Professor – sem paridade	37	R\$ 157.067,58
Especial Outras	14	R\$ 202.533,43
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	179	R\$ 665.818,65
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.196	R\$ 7.469.114,25

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR **Novembro**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	250	R\$ 607.021,37
Tempo de Contribuição - paridade	241	R\$ 2.448.226,11
Tempo de Contribuição – sem paridade	92	R\$ 409.784,31
Invalidez	88	R\$ 305.376,23
Especial Professor - paridade	283	R\$ 2.648.842,23
Especial Professor – sem paridade	37	R\$ 157.067,58
Especial Outras	14	R\$ 218.894,94
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	181	R\$ 674.189,07
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.213	R\$ 7.599.005,57

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR **Dezembro.**

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	251	R\$ 608.665,87
Tempo de Contribuição - paridade	244	R\$ 2.487.535,42
Tempo de Contribuição – sem paridade	92	R\$ 406.784,31
Invalidez	88	R\$ 305.376,23
Especial Professor - paridade	291	R\$ 2.725.549,21
Especial Professor – sem paridade	37	R\$ 157.067,58
Especial Outras	14	R\$ 218.894,94
Compulsória	24	R\$ 75.895,59
Morte	181	R\$ 663.220,58
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.226	R\$ 7.707.612,80

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR **Dezembro – 13º**.

Aposentadoria	Quantidade	Valores
Por Idade	251	R\$ 584.170,73
Tempo de Contribuição - paridade	241	R\$ 2.375.214,40
Tempo de Contribuição – sem paridade	90	R\$ 395.377,46
Invalidez	88	R\$ 297.234,10
Especial Professor - paridade	283	R\$ 2.428.795,70
Especial Professor – sem paridade	37	R\$ 150.069,68
Especial Outras	14	R\$ 218.894,94
Compulsória	23	R\$ 73.980,66
Morte	0	R\$ 0,00
Estatutários CotiaPrev	4	R\$ 55.623,07
Comissionados CotiaPrev	4	R\$ 101.486,72
Comissionados cedidos	2	R\$ 42.467,18
	1.031	R\$ 6.579.360,74

DESPESAS COM PESSOAL COTIAPREV – Valores da folha de pagamento dos servidores e dirigentes do Instituto, com dados obtidos pelo DIPR.

Mês	Quantidade	Valores
Janeiro	08	R\$ 142.342,78
Fevereiro	10	R\$ 190.873,16
Março	10	R\$ 210.182,74
Abril	10	R\$ 199.576,97
Mai	10	R\$ 199.576,97
Junho	10	R\$ 199.576,97
Julho	10	R\$ 197.483,66
Agosto	10	R\$ 199.576,97
Setembro	10	R\$ 199.576,97
Outubro	10	R\$ 199.576,97
Novembro	10	R\$ 199.576,97
Dezembro	10	R\$ 199.576,97

Quantidade de pedidos de aposentadorias solicitadas durante o ano de 2025. Foram solicitados 231 pedidos durante os meses e os tipos de aposentadorias.

Tipo de Aposentadoria	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
Por Idade	6	3	3	5	6	3
Tempo de Contribuição	14	5	6	8	5	6
Invalidez	1	2	1	1	1	3
Especial Professor	22	16	14	13	11	8
Especial Outras	0	1	0	0	0	1
Compulsória	0	0	0	0	0	0
Morte	2	0	0	0	2	0
Total	45	27	24	27	25	21
Total Acumulado	45	72	96	123	148	169

Tipo de Aposentadoria	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Por Idade	4	1	3	1	1	0
Tempo de Contribuição	4	4	2	2	2	5
Invalidez	1	0	0	0	1	0
Especial Professor	6	4	3	6	3	4
Especial Outras	0	0	0	0	0	0
Compulsória	0	0	0	0	2	0
Morte	1	1	0	0	1	1
Total	15	10	08	09	10	10
Total acumulado	184	194	202	211	221	231

QUANTIDADE DE CTC – Certidão de Tempo de Contribuição homologadas pelo Instituto. No total, foram 425 pedidos.

Meses	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
CTC homologadas	0	31	21	33	34	42
Meses	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CTCs homologadas	38	60	47	64	31	24

Pensionistas: O exercício de 2025 encerrou com 181 (cento e oitenta e um) pensionistas e a despesa total com as pensões por morte, no exercício, foi de R\$ 8.581.158,64 (Oito Milhões, Quinhentos e Oitenta e Um mil, Cento e Cinquenta e Oito Reais e Sessenta e Quatro Centavos) conforme tabela:

BENEFÍCIO	VALOR
Pensão por Morte	R\$ 8.581.158,64
TOTAL	R\$ 8.581.158,64

INVESTIMENTOS

Os investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV em **DEZEMBRO de 2025** foram:

INVESTIMENTOS POR CATEGORIA	Percentual Carteira	VALORES
Renda Fixa	70,67%	R\$ 1.072.437.866,37
Renda Variável	15,84%	R\$ 240.403.717,45
Investimentos Estruturados	9,20%	R\$ 139.603.710,15
Investimentos no Exterior	4,29%	R\$ 65.109.327,59
TOTAL	100%	R\$ 1.517.554.621,56

INVESTIMENTOS	VALOR
JANEIRO	R\$ 1.303.217.527,96
FEVEREIRO	R\$ 1.299.272.323,53
MARÇO	R\$ 1.298.970.999,98
ABRIL	R\$ 1.324.368.479,60
MAIO	R\$ 1.357.384.040,36
JUNHO	R\$ 1.378.529.960,28
JULHO	R\$ 1.393.382.036,55
AGOSTO	R\$ 1.410.179.483,86
SETEMBRO	R\$ 1.422.961.113,52
OUTUBRO	R\$ 1.475.181.679,34
NOVEMBRO	R\$ 1.492.948.801,66
DEZEMBRO	R\$ 1.517.554.621,56

ALOCAÇÃO POR GESTOR	PORCENTAGEM %
Caixa DTV	33,41%
Tesouro Nacional	27,31%
Banco do Brasil	21,94%
Safra	5,87%
Itaú	5,26%
Bradesco	5,85%
AZ QUEST	0,36%

META ATUARIAL JUNHO 2025 IPCA +5,03%	RENTABILIDADE DA CARTEIRA
9,51%	1,01%
META ATUARIAL ACUMULADA 2025 IPCA +5,03%	RENTABILIDADE ACUMULADA DA CARTEIRA
15,64%	6,13%

Segue anexo a este relatório de governança o relatório dos investimentos da empresa i9AdvisorY, referente ao mês de **DEZEMBRO de 2025**, relatório quantitativo dos protocolos realizados e relatório de benefícios do mês.

DADOS DA ARRECADAÇÃO DO COTIAPREV EM 2025

INGRESSOS DE RECURSOS 2025

Fonte de Receitas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maiο	Junho
Contribuições Segurados	R\$ 2.870.632,16	R\$ 3.160.100,13	R\$ 3.153.332,44	R\$ 3.488.514,98	R\$ 3.819.569,44	R\$ 3.811.573,64
Contribuições Patronais	R\$ 2.710.953,55	R\$ 3.020.052,66	R\$ 2.965.460,03	R\$ 3.330.590,38	R\$ 3.561.063,66	R\$ 3.599.540,43
Parcelamentos	R\$ 2.458.651,89	R\$ 2.475.227,93	R\$ 2.510.905,56	R\$ 2.541.181,62	R\$ 2.568.311,36	R\$ 2.862.978,45
Compensação Financeiras	R\$ 157.640,49	R\$ 222.182,92	R\$ 48.685,98	R\$ 48.685,98	R\$ 45.952,24	R\$ 47.849,12
Outras Receitas	R\$ 7.255,40	-	R\$ 9.631,42	R\$ 1.954,83	R\$ 10.436,15	R\$ 10.949,25
Aportes	-	-	-	-	-	-
Total Mensal	R\$ 8.205.133,49	R\$ 8.877.563,64	R\$ 8.688.015,43	R\$ 9.410.927,79	R\$ 10.005.332,85	R\$ 10.332.890,89

Fonte de Receitas	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Contribuições Segurados	R\$ 3.795.029,30	R\$ 3.712.829,55	R\$ 3.706.974,45	R\$ 3.697.743,51	R\$ 7.355.603,10	R\$ 3.690.131,03
Contribuições Patronais	R\$ 3.580.116,53	R\$ 3.588.825,63	R\$ 3.486.131,11	R\$ 3.477.011,99	R\$ 6.909.761,56	R\$ 3.460.496,62
Parcelamentos	R\$ 2.892.295,13	R\$ 2.924.630,22	R\$ 2.934.766,89	R\$ 2.967.998,89	R\$ 2.989.894,95	R\$ 3.014.486,11
Compensação Financeiras	R\$ 47.849,12	R\$ 47.849,12	R\$ 5.407,45	R\$ 90.290,79	R\$ 47.849,12	R\$ 113.065,39
Outras Receitas	R\$ 86.735,89	R\$ 22.948,87	R\$ 89.289,39	R\$ 120.005,47	-	R\$ 266.947,97
Aportes	-	R\$ 1.094.812,74	-	-	-	-
Total Mensal	R\$ 10.402.025,97	R\$ 11.391.896,13	R\$ 10.222.569,29	R\$ 10.353.050,65	R\$ 17.303.108,73	R\$ 10.545.127,12
Total Geral 2025	R\$					125.737.641,98

*Fonte: Dados conforme CadPrev DIPR <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/dipr/consultarDemonstrativos.xhtml>

*Nō considera aplicações financeiras

REALIZAÇÕES DA GESTÃO COTIAPREV – EXERCÍCIO 2025

Durante o exercício de 2025, o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV desenvolveu diversas ações voltadas ao fortalecimento da governança institucional, à melhoria dos processos administrativos e ao aprimoramento da gestão previdenciária.

As iniciativas implementadas tiveram como foco a modernização da estrutura administrativa, a qualificação dos agentes responsáveis pela gestão do regime próprio de previdência social, o aperfeiçoamento do atendimento aos segurados e a melhoria da transparência institucional.

A seguir são apresentadas as principais realizações da gestão no período.

fortalecimento da Governança Institucional

Foi realizada a posse dos novos membros do **Conselho de Administração** e do **Conselho Fiscal**, órgãos colegiados responsáveis pela deliberação estratégica, fiscalização e acompanhamento da gestão do Instituto.

A renovação e formalização da composição dos conselhos representam um importante instrumento de governança, garantindo a participação institucional, o controle das atividades administrativas e a tomada de decisões colegiadas no âmbito do regime previdenciário.

Capacitação dos Conselheiros

Com o objetivo de qualificar a atuação dos órgãos colegiados, foi promovido curso de capacitação destinado a todos os conselheiros do COTIAPREV.

A capacitação abordou temas relacionados à legislação previdenciária, gestão de investimentos, governança em regimes próprios de previdência social e responsabilidades dos

conselheiros. Essa iniciativa contribui para o fortalecimento da capacidade técnica dos membros dos conselhos e para o aprimoramento da tomada de decisões institucionais.

Estudos para Realização de Concurso Público

Foi elaborado o **Estudo Técnico Preliminar (ETP)** para a realização de concurso público destinado ao provimento de cinco vagas para os cargos de:

- Auxiliar de Atendimento
- Auxiliar Previdenciário
- Coordenador Previdenciário

O estudo representa a primeira etapa do processo de contratação pública e tem como objetivo identificar as necessidades de pessoal do Instituto, bem como estruturar a futura seleção de servidores efetivos para reforçar a capacidade administrativa e operacional do COTIAPREV.

Apoio Administrativo por Meio de Estagiários

Considerando que o Instituto atualmente conta com um quadro reduzido de servidores efetivos, foram contratados dois estagiários para auxiliar nas atividades administrativas e de atendimento aos segurados.

A medida contribui para melhorar a organização interna, apoiar as rotinas administrativas e ampliar a capacidade de atendimento da autarquia.

Melhoria da Acessibilidade no Entorno do Instituto

Em parceria com a Secretaria Municipal de Transportes e Mobilidade, foram implantadas vagas de estacionamento especiais em frente ao prédio do COTIAPREV, destinadas a **idosos e pessoas com deficiência**.

Essa iniciativa tem como objetivo facilitar o acesso dos segurados às dependências do Instituto, promovendo maior inclusão, acessibilidade e comodidade para os usuários dos serviços previdenciários.

Início do Processo de Certificação Pró-Gestão RPPS

Foi iniciado o processo de estudos e preparação para a adesão ao **Programa Pró-Gestão RPPS**, iniciativa da Secretaria de Previdência voltada ao aprimoramento da governança e da gestão dos regimes próprios de previdência social.

O Pró-Gestão estabelece um conjunto de boas práticas relacionadas à transparência, controle interno, gestão administrativa, investimentos e gestão de riscos, sendo considerado um importante instrumento de modernização e fortalecimento institucional.

Modernização e Adequação do Site Institucional

O site oficial do COTIAPREV passou por processo de adequação para garantir o cumprimento das exigências de transparência estabelecidas pelo **Tribunal de Contas do Estado de São Paulo**.

Além da atualização e organização das publicações obrigatórias, foi realizada renegociação contratual com a empresa responsável pela manutenção do site institucional, resultando em **redução de aproximadamente 61% no valor do contrato**, gerando economia significativa para o Instituto.

Capacitação e Certificação dos Dirigentes

Os dirigentes do COTIAPREV participaram de processos de capacitação e certificação profissional exigidos pela legislação aplicável aos gestores de regimes próprios de previdência social.

A certificação é requisito obrigatório previsto nas normas da Secretaria de Previdência e visa assegurar que os gestores possuam qualificação técnica adequada para exercer suas funções, especialmente nas áreas de gestão previdenciária e investimentos.

Modernização da Identidade Institucional

Foi realizado o processo de **rebranding da identidade visual do Instituto**, com a criação de novo logotipo e slogan institucional, aprovados pelo Conselho de Administração.

A iniciativa buscou modernizar a imagem institucional do COTIAPREV e fortalecer sua comunicação com os segurados e com a sociedade. Também foram redefinidos os elementos estratégicos do Instituto, incluindo:

- missão institucional;
- visão de futuro;
- valores organizacionais.

Todo o processo foi realizado **sem geração de custos adicionais ao Instituto**, demonstrando compromisso com a eficiência administrativa.

Realização do Circuito RPPS em Cotia

O COTIAPREV sediou, no município de Cotia, o evento **Circuito RPPS**, promovido pelo Banco do Brasil, que reuniu mais de **80 participantes**, entre gestores públicos, servidores e especialistas na área previdenciária.

O evento proporcionou a troca de experiências, atualização técnica e discussão de temas relevantes para a gestão dos regimes próprios de previdência social.

Organização dos Processos de Aposentadoria

Foi realizada a **tabulação e organização dos processos de aposentadoria**, permitindo identificar as etapas de tramitação e aprimorar o controle dos pedidos de concessão de benefícios.

Essa iniciativa contribuiu para maior eficiência administrativa, melhoria na gestão dos processos e redução do tempo de análise das solicitações dos segurados. As tabelas seguem anexas a este relatório!

Homologação de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC)

Durante o exercício foram homologadas **425 Certidões de Tempo de Contribuição (CTC)**.

A CTC é um documento essencial para a contagem recíproca do tempo de contribuição entre regimes previdenciários, sendo etapa fundamental para a instrução e encaminhamento de processos de aposentadoria.

Concessão de Benefícios Previdenciários

No período analisado foram homologados **125 novos benefícios previdenciários** para servidores do município de Cotia.

Essas concessões incluem aposentadorias e pensões por morte, garantindo aos segurados o acesso aos direitos previdenciários previstos na legislação. As tabelas seguem anexos a este relatório.

Evolução do Patrimônio Previdenciário

Os investimentos do COTIAPREV alcançaram o montante de **R\$ 1.517.554.621,56** (um bilhão, quinhentos e dezessete milhões, quinhentos e cinquenta e quatro mil, seiscentos e vinte e um reais e cinquenta e seis centavos), conforme dados referentes ao mês de **Dezembro de 2025**.

O crescimento do patrimônio previdenciário é fundamental para garantir a sustentabilidade financeira do regime e assegurar o pagamento futuro dos benefícios previdenciários.

Conformidade da Política de Investimentos

Os recursos financeiros do COTIAPREV encontram-se aplicados em instituições financeiras devidamente credenciadas, observando as diretrizes estabelecidas pela legislação previdenciária.

As aplicações seguem as normas do **Conselho Monetário Nacional (CMN)**, bem como as regras do **Banco Central do Brasil** e demais regulamentações do mercado financeiro.

A política de investimentos do Instituto busca alinhar segurança, rentabilidade e liquidez dos recursos previdenciários, considerando as projeções do **cálculo atuarial** e os objetivos de longo prazo do regime previdenciário.

DATAS DAS REUNIÕES DOS CONSELHOS DO COTIAPREV

CONSELHO ADMINISTRAÇÃO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS
17/03/2025	20/03/2025	21/03/2025
14/04/2025		22/04/2025
12/05/2025	19/05/2025	22/05/2025
09/06/2025		23/06/2025
14/07/2025	24/07/2025	22/07/2025
11/08/2025		22/08/2025
15/09/2025	19/09/2025	23/09/2025
13/10/2025		21/10/2025
10/11/2025	17/11/2025	24/11/2025
08/12/2025		09/12/2025

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV

O presente Relatório de Gestão apresenta as principais atividades desenvolvidas pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV durante o exercício de 2025.

O documento tem como objetivo registrar, de forma transparente e organizada, as ações administrativas, previdenciárias, financeiras e institucionais realizadas pelas diversas áreas do Instituto, bem como apresentar dados relevantes sobre a situação atuarial do regime próprio de previdência social do município.

A estrutura do relatório está organizada por áreas de atuação, evidenciando as principais iniciativas e medidas adotadas para o fortalecimento da governança, aprimoramento da gestão administrativa e garantia da sustentabilidade do regime previdenciário.

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

A Diretoria de Comunicação desenvolveu ações voltadas à modernização da imagem institucional, ao fortalecimento da transparência pública e à ampliação do acesso à informação pelos segurados e pela sociedade.

Entre as principais iniciativas destacam-se:

- Redução do valor do contrato de manutenção do site institucional, passando de **R\$ 3.800,00 para R\$ 1.500,00 mensais**, o que representa uma **economia aproximada de 61%** para o Instituto;
- Realização de estudos técnicos para modernização da identidade institucional, resultando na **elaboração e aprovação do novo logotipo do COTIAPREV**;
- Produção e publicação de conteúdos institucionais no site oficial do Instituto, abordando temas relacionados à previdência municipal e às atividades do COTIAPREV;
- Reestruturação do site institucional, com reorganização da navegação e aprimoramento da apresentação das informações;
- Organização e padronização dos ícones e menus da página inicial, visando facilitar o acesso dos usuários às informações;
- Elaboração e publicação do **primeiro Boletim Institucional do COTIAPREV**, instrumento de comunicação voltado à divulgação de informações previdenciárias e institucionais;
- Regularização e atualização das **publicações obrigatórias**, em conformidade com as exigências do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo;
- Elaboração do **Manual de Identidade Visual do Instituto**, com definição de padrões gráficos e diretrizes para uso da marca institucional;
- Produção e divulgação de **notas e comunicados oficiais**, com esclarecimentos sobre temas institucionais relevantes;
- Produção de conteúdos informativos relacionados à **adequação previdenciária e às normas aplicáveis ao regime próprio de previdência social**.

Essas ações contribuíram para fortalecer a transparência institucional, aprimorar a comunicação com os segurados e consolidar a identidade visual do Instituto.

DIRETORIA DE BENEFÍCIOS E ATUÁRIA

A Diretoria de Benefícios e Atuária é responsável pela gestão dos processos previdenciários, pela análise da concessão de benefícios e pelo atendimento aos segurados vinculados ao regime.

Durante o exercício de 2025 foram realizadas diversas atividades técnicas e administrativas, dentre as quais se destacam:

- Análise e instrução dos processos de **concessão de benefícios previdenciários**;
- Verificação do cumprimento dos **requisitos legais e documentais** necessários à concessão de aposentadorias e pensões;
- Gerenciamento e acompanhamento dos **pagamentos mensais dos benefícios previdenciários**;
- Elaboração de **despachos administrativos, portarias e ofícios** relacionados à tramitação dos processos previdenciários;
- Análise e aplicação da legislação previdenciária municipal, estadual e federal pertinente;
- Atendimento e orientação aos segurados ativos, aposentados e pensionistas;
- Realização de **cálculos e recálculos de proventos**, quando necessário, garantindo a correta aplicação das normas previdenciárias.

A atuação da diretoria busca assegurar a regularidade dos procedimentos administrativos, a correta aplicação da legislação previdenciária e a garantia dos direitos dos segurados.

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO, FINANÇAS E INVESTIMENTOS

A Diretoria de Administração, Finanças e Investimentos é responsável pela gestão financeira do Instituto, pelo controle administrativo e pela condução das políticas de investimentos do regime previdenciário.

Durante o período analisado foram identificadas e tratadas diversas situações relacionadas à gestão financeira e à regularização de procedimentos institucionais.

Entre as principais ações realizadas destacam-se:

Regularização dos investimentos

Foi identificado que determinados investimentos ultrapassavam os limites estabelecidos pela **Resolução CMN nº 4.963/2021**, situação que perdurava desde abril de 2024.

Após análise técnica e deliberação conjunta do **Comitê de Investimentos** e do **Conselho de Administração**, foram realizados os resgates necessários para promover o **reenquadramento da carteira de investimentos** aos limites legais estabelecidos.

Também foram identificadas irregularidades relacionadas à operacionalização de **títulos públicos federais**, exigindo a atualização cadastral e a realização de novas operações para garantir maior segurança nos procedimentos de investimento.

Revisão da carteira de investimentos

Foram identificados fundos de renda variável com **baixa rentabilidade e histórico de perdas financeiras**, bem como aplicações que apresentavam **rendimentos negativos por períodos prolongados**.

Diante dessa situação, foram realizados resgates dessas aplicações e realocados os recursos em novos investimentos, observando as normas do mercado financeiro e as diretrizes da política de investimentos do Instituto.

Credenciamento de instituições financeiras

Foi constatada a **ausência de documentação formal de credenciamento das instituições financeiras**, exigência prevista na **Portaria MTP nº 1.467/2022**.

Embora constassem datas de credenciamento no sistema Cadprev, não havia documentação física ou digital que comprovasse o processo.

Diante disso:

- o Comitê de Investimentos elaborou **edital de credenciamento**;
- o Instituto realizou o **credenciamento formal de todas as instituições financeiras** com as quais mantém operações.

Essa medida regularizou a exigência normativa e fortaleceu os procedimentos de governança e controle dos investimentos.

Avaliação atuarial

Verificou-se que a **avaliação atuarial vinha sendo entregue de forma recorrente fora do prazo legal**, cujo limite estabelecido é **31 de março de cada exercício**. No exercício anterior, o relatório atuarial foi entregue apenas em **outubro de 2024**.

Na atual gestão, a avaliação atuarial foi entregue em **maio de 2025**, representando avanço na regularização dos prazos.

Além disso, já foram solicitados os dados da **Prefeitura Municipal e da Câmara Municipal de Cotia** necessários para a elaboração da avaliação atuarial referente ao exercício de 2026.

Recenseamento previdenciário

Foi constatado que o **recenseamento previdenciário obrigatório**, previsto na legislação federal para ser realizado a cada cinco anos, não foi realizado.

Diante dessa situação, foi solicitada a abertura de processo licitatório para contratação do serviço de recenseamento previdenciário, com previsão de realização no ano de **2026**.

Regularização de informações junto ao Cadprev

Foram identificados atrasos na atualização dos **demonstrativos obrigatórios no sistema Cadprev**, situação que foi regularizada pela atual gestão.

Também foi verificada a ausência de envio da **legislação previdenciária municipal ao Ministério da Previdência**, procedimento que foi posteriormente atualizado e regularizado.

Outras ações administrativas

Entre outras atividades relevantes desenvolvidas pela diretoria destacam-se:

- início da organização documental necessária para adesão à certificação **Pró-Gestão RPPS**;
- encaminhamento das **guias de recolhimento dos parcelamentos previdenciários** à Prefeitura Municipal;
- contratação de estagiários para apoio às atividades administrativas do Instituto;
- emissão da **Certidão de Regularidade Previdenciária (CRP)**;
- participação na elaboração do **Plano Plurianual (PPA) 2026–2029**;
- realização de **pregão eletrônico para contratação de instituição financeira responsável pela gestão da margem de empréstimos consignados**.

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva desempenhou atividades voltadas à coordenação administrativa do Instituto, acompanhamento de contratos, planejamento institucional e apoio à gestão estratégica.

Entre as principais ações desenvolvidas no período analisado destacam-se:

- Gestão, acompanhamento e revisão dos contratos administrativos do Instituto, incluindo a identificação da necessidade de adequações contratuais, tais como:
- Supressão de valor no contrato do site;
- Redução da quantidade de equipamentos originalmente locados, com a supressão de 02 impressoras multifuncionais laser monocromáticas;
- Apontamento da necessidade de realização de pregão eletrônico em alguns contratos, em observância ao disposto na Lei nº 14.133/2021 e às orientações já manifestadas pela Procuradoria do Instituto.
- Análise e conferência da documentação referente aos pagamentos realizados, visando assegurar regularidade e conformidade administrativa.
- Participação na elaboração do Plano Plurianual (PPA) 2026–2029 do Instituto.
- Participação na elaboração do Estudo Técnico Preliminar (ETP) para a realização de concurso público do Instituto, bem como acompanhamento e análise do respectivo processo administrativo.
- Inserção e atualização de informações no Sistema AUDESP – Fase IV, incluindo o lançamento de contratos administrativos e respectivos termos aditivos, destacando-se a necessidade de que todos os contratos e aditivos firmados pelo Instituto sejam devidamente registrados no sistema, em atendimento às exigências de controle e transparência do Tribunal de Contas.
- Análise e acompanhamento de projetos administrativos internos do Instituto.
- Organização e coordenação de seminário destinado a gestores e conselheiros do Instituto, com o tema “Os desafios para 2025”, voltado ao fortalecimento da governança, da transparência e da capacitação institucional.

PRESIDÊNCIA E GESTÃO DO INSTITUTO

A Presidência do COTIAPREV coordenou diversas iniciativas voltadas ao fortalecimento da governança institucional, melhoria dos processos administrativos e aprimoramento da gestão previdenciária.

Entre as principais ações realizadas destacam-se:

- início da **tabulação e organização das Certidões de Tempo de Contribuição (CTC)**;
- organização e controle dos **protocolos de benefícios previdenciários**;
- realização de **força-tarefa para análise e registro das solicitações de compensação previdenciária (COMPREV)**;
- participação em eventos técnicos voltados à gestão previdenciária, incluindo congressos e seminários realizados em Florianópolis, Águas de Lindóia e Campos do Jordão;
- posse dos novos membros dos **Conselhos de Administração e Fiscal**;
- realização de **curso de capacitação para os novos conselheiros**;
- apoio institucional para obtenção da **certificação dos conselheiros**;
- realização em Cotia do **Encontro Regional dos Regimes Próprios de Previdência**, promovido pelo Banco do Brasil;
- realização de **visita técnica ao Instituto de Previdência de Taboão da Serra e Embú das Artes**, visando troca de experiências institucionais;
- adequação e organização das instalações físicas do Instituto;
- elaboração do **primeiro Plano de Contratações Anual (PCA)**;
- criação da **Comissão de Avaliação, Controle e Acompanhamento do Instituto**, com reuniões semanais, instituída pela **Portaria nº 015 de 10 de fevereiro de 2025**;
- elaboração e apresentação do **PCA 2026 ao Conselho de Administração**;
- realização de reuniões periódicas para acompanhamento da execução do PCA;
- elaboração mensal do **Relatório de Gestão Institucional**.

Também foram registrados os seguintes resultados operacionais:

- homologação de **425 Certidões de Tempo de Contribuição (CTC)**;
- homologação de **125 benefícios previdenciários**.

DADOS ATUARIAIS

O COTIAPREV é o órgão responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Cotia, abrangendo:

- servidores públicos efetivos ativos;
- servidores aposentados;
- pensionistas.

Compete ao Instituto a **administração, gerenciamento e operacionalização do regime previdenciário**, incluindo a arrecadação de contribuições, a gestão dos recursos financeiros e a concessão, pagamento e manutenção dos benefícios previdenciários.

Em **dezembro de 2025**, o patrimônio administrado pelo Instituto atingiu o montante de: R\$1.517.554.621,56 (Um Bilhão, Quinhentos e Dezessete Milhões, Quinhentos e Cinquenta e Quatro Mil, Seiscentos e Vinte e Um Reais e Cinquenta e Seis Centavos).

FINANCIAMENTO DO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Os recursos do regime previdenciário possuem natureza **contributiva e solidária**, sendo constituídos por contribuições dos servidores públicos e do ente federativo.

Atualmente:

- os **servidores públicos contribuem com alíquota de 14%** sobre sua remuneração;
- a **Prefeitura e a Câmara Municipal contribuem com alíquota patronal de 14%**.

Quando identificado déficit atuarial, a legislação determina a realização de **aportes adicionais** por parte do ente federativo, com o objetivo de promover o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

EVOLUÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Os estudos atuariais realizados nos últimos exercícios indicaram crescimento progressivo do déficit atuarial do regime previdenciário, conforme demonstrado nos relatórios elaborados pela consultoria atuarial responsável.

Ano Referência	Ano Base	Déficit Atuarial
2021	2020	R\$ -574.424.102,85
2022	2021	R\$ -979.084.981,18
2023	2022	R\$ -903.918.925,09
2024	2023	R\$ -891.937.986,03
2025	2024	R\$ -881.333.991,36

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT

Para garantir o equilíbrio atuarial do sistema, foi instituído plano de amortização que prevê aportes financeiros anuais por parte da Prefeitura, da Câmara Municipal e do próprio Instituto.

Os valores desses aportes vêm sendo ampliados gradativamente, conforme demonstrado na tabela apresentada no relatório.

Ano	Aportes	Prefeitura	Câmara	CotiaPrev	Lei
2023	R\$ 24.745.590,69				2.137/2020
2024	R\$ 27.463.067,89				2.298/2023
2025	R\$ 31.816.541,05	R\$ 30.758.418,19	R\$ 993.236,62	R\$ 64.886,24	2.364/2024
2026	R\$ 39.640.657,77	R\$ 38.322.328,23	R\$ 1.237.486,91	R\$ 80.842,64	2.364/2024
2027	R\$ 41.923.390,66	R\$ 40.529.144,26	R\$ 1.308.748,39	R\$ 85.498,01	2.364/2024

PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

Em exercícios anteriores, foram identificados períodos em que o ente patronal deixou de repassar integralmente as contribuições previdenciárias devidas ao Instituto.

Esses valores foram posteriormente **parcelados conforme legislação vigente**, gerando um passivo previdenciário que ainda se encontra em processo de amortização.

ACORDO	PARCELAS	VALOR	SALDO
0374/2018	200	R\$ 15.779.027,46	R\$ 8.441.774,49
0377/2018	200	R\$ 8.032.956,08	R\$ 4.297.631,54
0556/2018	200	R\$ 9.995.318,03	R\$ 5.397.471,75
0163/2021	60	R\$ 12.906.384,20	R\$ 215.106,60
0029/2021	60	R\$ 15.828.297,96	R\$ 263.804,73
0314/2022	60	R\$ 8.773.024,41	R\$ 2.778.124,54
0965/2022	60	R\$ 6.388.882,72	R\$ 2.129.627,52
0094/2023	60	R\$ 8.514.655,49	R\$ 3.831.595,13
0236/2023	60	R\$ 18.259.109,12	R\$ 9.433.872,91
0360/2024	60	R\$ 16.290.179,15	R\$ 12.217.634,30
0227/2025	60	R\$ 16.301.196,89	R\$ 14.399.390,62
		Dezembro de 2025	R\$ 63.406.034,13

PROJEÇÕES ATUARIAIS E SUSTENTABILIDADE DO REGIME

A avaliação atuarial com base em **dezembro de 2024** indica a necessidade de medidas adicionais para garantir o equilíbrio do regime previdenciário.

Entre as recomendações apresentadas pelo estudo atuarial destaca-se:

- a proposta de **elevação da alíquota patronal de 14% para 15%**, como medida de equacionamento do déficit atuarial.

Além disso, as projeções atuariais indicam um cenário de atenção a partir de **2029**, quando as despesas previdenciárias poderão superar as receitas correntes do regime.

Nesse cenário, será necessário utilizar recursos provenientes das **reservas financeiras e investimentos do Instituto** para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários.

Esse indicador reforça a importância da adoção de políticas de gestão previdenciária responsáveis, com foco no equilíbrio financeiro e atuarial de longo prazo.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
**DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
 ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
 2025 a 2099**

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2025	109 350 892,93	94 907 415,49	14 443 477,44	1 383 999 645,53	1 456 280 485,64
2026	117 950 353,17	101 486 718,58	16 463 634,59	1 400 463 280,12	1 549 631 016,13
2027	121 016 183,01	108 309 676,80	12 706 506,21	1 413 169 786,33	1 644 026 696,48
2028	121 807 110,93	119 707 086,38	2 100 024,56	1 415 269 810,89	1 732 493 248,24
2029	122 605 948,14	129 486 856,38	-6 880 908,24	1 408 388 902,65	1 816 387 611,69
2030	123 412 773,71	137 041 017,76	-13 628 244,05	1 394 760 658,59	1 897 761 975,85
2031	124 227 667,54	148 088 065,44	-23 860 397,89	1 370 900 260,70	1 972 907 746,24
2032	125 050 710,31	162 291 165,49	-37 240 455,18	1 333 659 805,52	2 038 267 385,79
2033	125 881 983,51	171 379 387,10	-45 497 403,59	1 288 162 401,92	2 098 584 713,10
2034	126 721 569,44	180 810 291,66	-54 088 722,22	1 234 073 679,70	2 153 251 859,36
2035	127 569 551,22	189 467 361,61	-61 897 810,39	1 172 175 869,31	2 202 774 954,07
2036	128 426 012,83	196 790 850,53	-68 364 837,70	1 103 811 031,61	2 248 261 224,46
2037	129 291 039,05	205 695 053,79	-76 404 014,74	1 027 407 016,87	2 287 885 318,62
2038	130 164 715,53	216 306 103,36	-86 141 387,83	941 265 629,04	2 319 596 698,59
2039	131 047 128,78	224 997 911,87	-93 950 783,09	847 314 845,95	2 344 958 534,12
2040	131 938 366,17	236 851 400,46	-104 913 034,30	742 401 811,65	2 360 401 855,71
2041	132 838 515,92	244 965 295,90	-112 126 779,98	630 275 031,67	2 368 252 845,18
2042	133 747 667,17	251 520 335,21	-117 772 668,04	512 502 363,63	2 372 774 418,98
2043	134 665 909,94	256 215 456,01	-121 549 546,07	390 952 817,56	2 372 604 854,32
2044	135 593 335,13	260 609 114,27	-125 015 779,14	265 937 038,42	2 368 869 165,83
2045	136 530 034,58	264 502 691,66	-127 972 657,08	137 964 381,34	2 361 902 857,71
2046	137 476 101,01	269 627 322,51	-132 151 221,49	5 813 159,85	2 350 282 566,68
2047	138 431 628,12	271 897 535,97	-133 465 907,86	-127 652 748,00	2 336 703 013,49
2048	139 396 710,49	273 377 091,47	-133 980 380,97	-261 633 128,98	2 321 882 555,73
2049	140 371 443,69	274 751 332,14	-134 379 888,45	-396 013 017,43	2 305 874 029,38
2050	141 355 924,22	274 500 694,00	-133 144 769,78	-529 157 787,21	2 290 292 595,94
2051	142 350 249,56	272 764 378,03	-130 414 128,48	-659 571 915,69	2 276 695 457,87
2052	143 354 518,15	272 937 123,61	-129 582 605,47	-789 154 521,15	2 263 237 820,55
2053	144 368 829,42	269 491 946,98	-125 123 117,56	-914 277 638,71	2 253 650 206,73
2054	145 393 283,81	266 776 384,04	-121 383 100,24	-1 035 660 738,95	2 247 397 435,97
2055	146 427 982,74	264 289 934,64	-117 861 951,90	-1 153 522 690,85	2 244 429 973,22
2056	147 473 028,66	260 521 547,53	-113 048 518,87	-1 266 571 209,72	2 246 246 504,33
2057	148 528 525,04	258 723 116,46	-110 194 591,42	-1 376 765 801,14	2 251 087 246,36
2058	149 594 576,39	254 504 793,03	-104 910 216,65	-1 481 676 017,78	2 261 605 216,96
2059	108 747 897,59	250 926 607,55	-142 178 709,97	-1 623 854 727,75	2 234 428 589,75
2060	109 835 376,56	246 779 840,53	-136 944 463,97	-1 760 799 191,72	2 211 196 834,56
2061	110 933 730,33	247 556 228,66	-136 622 498,33	-1 897 421 690,05	2 187 075 829,46
2062	112 043 067,63	247 654 341,44	-135 611 273,81	-2 033 032 963,86	2 162 726 240,76
2063	113 163 498,31	248 445 967,32	-135 282 469,02	-2 168 315 432,88	2 137 435 734,57
2064	114 295 133,29	249 233 545,41	-134 938 412,12	-2 303 253 845,00	2 111 170 565,20
2065	115 438 084,62	250 017 619,09	-134 579 534,47	-2 437 833 379,47	2 083 894 772,62
2066	116 592 465,47	250 797 362,76	-134 204 897,30	-2 572 038 276,77	2 055 571 472,33
2067	117 758 390,12	251 574 230,76	-133 815 840,64	-2 705 854 117,41	2 026 160 468,17

Extratos dos contratos do COTIAPREV

Processo Administrativo	001/2025 (11/2025)
Data:	06/02/2025
Contratada	EVANDRO PEDROSO DE OLIVEIRA ME
CNPJ	36.703.010/0001-30
Valor	R\$ 5.424,00
Objeto	Contrato na prestação de serviços de fornecimento de água mineral com entrega programada para IPSPMC
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 - Contratação por dispensa

Processo Administrativo	002/2022 – 3º aditivo
Data:	07/03/2025
Contratada	Consarp Consultoria Contábil e Administrativa Ltda
CNPJ	24.000.102/0001-75
Valor	R\$ 73.200,00 – 12 x R\$ 6.100,00
Objeto	Contrato na prestação de serviços de consultoria e assessoria contábil e administrativa para IPSPMC
Prazo	12 meses – 11/03/2025 a 10/03/2026
Licitação ou dispensa	Lei 8.666/1993

Processo Administrativo	002/2025
Data:	19/02/2025
Contratada	ABC Prev Gestão e Formação Previdenciária Ltda EPP
CNPJ	16.778.036/0001-30
Valor	R\$ 34.800,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de capacitação profissional para IPSPMC
Prazo	06 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 - dispensa

Processo Administrativo	003/2025
Data:	26/02/2025
Contratada	Trevus Viagens e Eventos Ltda ME
CNPJ	12.394.764/0001-98
Valor	R\$ 14.950,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de agenciamento de viagens para 7º Congresso Abipen Florianópolis (SC) para a representação do IPSPMC
Prazo	Até 14/03/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	004/2025
Data:	
Contratada	Party Food Serviços de Alimentação Ltda ME
CNPJ	27.443.748/0001-15
Valor	R\$ 15.600,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços Catering para o IPSPMC
Prazo	11/03/2025 a 25/03/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1348/2024
Data:	07/03/2025
Contratada	ASO Gold Comércio Varejista de Extintores Ltda
CNPJ	46.711.119/0001-73
Valor	R\$ 720,00
Objeto	Serviços de recarga de 12 (doze) extintores de incêndio para o IPSPMC
Prazo	30 dias
Licitação ou dispensa	14.133/2021

Processo Administrativo	072/2025
Data:	07/02/2025
Contratada	Digital Sign Certificação Digital Ltda
CNPJ	16.894.782/0001-90
Valor	R\$ 296,00
Objeto	Aquisição de Certificado Digital ICP-Brasil, tipo A-3, vinculado ao CNPJ do IPSPMC
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0401/2025
Data:	12/03/2025
Contratada	Planeta Mix Comercial LTDA
CNPJ	15.734.647/0001-14
Valor	R\$ 873,00
Objeto	Aquisição de Forno Microondas para o IPSPMC
Prazo	Sem prazo
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1174/2024 – Termo Aditivo a Autorização de Fornecimento
Data:	25/02/2025
Contratada	Thiago Simões Freitas ME
CNPJ	49.624.438/0001-30
Valor	R\$ 1.200,00
Objeto	Ampliação dos serviços contratados para incluir a necessidade de atestação da finalização da obra de reforma do CotiaPrev, com emissão de laudo de segurança pelo engenheiro responsável.
Prazo	Fevereiro 2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0433/2025
Data:	30/04/2025
Contratada	Claranet Technology S.A.
CNPJ	68.400.225/0001-79
Valor	R\$ 1.234,80 – 12 x R\$ 102,90
Objeto	Contrato de prestação de serviços de hospedagem de domínio e gerenciamento de caixas de correio eletrônico institucional, com capacidade de armazenamento compatível às demandas operacionais do IPSPMC
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0333/2025
Data:	14/03/2025
Contratada	Nádia Aparecida Dallagnol – consultoria ME
CNPJ	12.095.355/0001-90
Valor	R\$ 1.994,00
Objeto	Curso formação de pregoeiro “Jornada do Pregão Eletrônico” para a servidora Rute da Silva Souza Amaral e diretor Rodrigo Celso Muassab do IPSPMC
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0472/2025
Data:	01/04/2025
Contratada	Trevus Agência de Viagens e Eventos Ltda
CNPJ	12.394.764/0001-98
Valor	R\$ 8.980,00
Objeto	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de agenciamento de viagens para 06 (seis) participantes no 21º Congresso Estadual da APEPREM
Prazo	25/04/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0626/2025
Data:	19/05/2025
Contratada	Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda
CNPJ	05.773.229/0001-82
Valor	R\$ 4.417,28
Objeto	Contratação de empresa certificadora, devidamente credenciada pela Comissão de Certificação dos Profissionais dos RPPS, para aplicação de provas de certificação profissional aos dirigentes da unidade gestora, membros dos Conselhos Deliberativo (Administração) e Fiscal e, se aplicável, ao responsável pela gestão das aplicações dos recursos e membros do Comitê de Investimentos do RPPS, conforme exigências estabelecidas pela Portaria MTP número 1.467/2022 e demais normativas correlatas.
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	072/2025
Data:	09/06/2025
Contratada	Sunblinds Comércio e Serviços Ltda
CNPJ	30.351.972/0001-91
Valor	R\$ 7.178,76
Objeto	Contratação de empresa para o fornecimento e instalação de persianas tipo rolo com proteção solar, destinadas a 10 (dez) janelas das dependências do IPSPMC
Prazo	30 dias
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0773/2025
Data:	23/06/2025
Contratada	Lepok Distribuição e Logística Ltda
CNPJ	19.576.717/0001-04
Valor	R\$ 2.832,80
Objeto	Aquisição de material de expediente para IPSPMC
Prazo	Sem prazo
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	004/2023 – 2 Termo de aditivo
Data:	26/05/2025
Contratada	Work Med Cursos e Treinamentos Ltda
CNPJ	05.736.360/0001-70
Valor	R\$ 136.070,38 – 12 x R\$ 11.339,20 (12xR\$10.745,00)
Objeto	Prorrogação do contrato 004/2023, firmado entre IPSPMC e a empresa Work Med Cursos e Treinamento, pela prestação de serviços técnicos em perícias médicas com a emissão de laudos e pareceres conforme demandas do CotiaPrev.
Prazo	12 meses – 03/06/2025 a 02/06/2026
Licitação ou dispensa	Lei 8.666/1993

Processo Administrativo	005/2025
Data:	12/06/2025
Contratada	Centro de Integração Empresa Escola – CIEE
CNPJ	61.600.839/0001-55
Valor	R\$ 21.937,92 – 12 x R\$ 1.828,16
Objeto	Contrato de prestação de serviços de agente de contratação no recrutamento e seleção de estagiários para o IPSPMC
Prazo	01 ano – 12/06/2025 a 11/06/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	006/2025
Data:	05/07/2025
Contratada	Escritório Técnico de Atuarial e Corretora de Seguros Sociedade Simples Ltda – ETAA
CNPJ	57.125.353/0001-35
Valor	R\$ 60.000,00 – 12 x R\$ 5.000,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de consultoria e assessoria atuarial especializada em RPPS para IPSPMC.
Prazo	12 meses – 05/07/2025 a 04/07/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	007/2025
Data:	01/07/2025
Contratada	LDB Consultoria Financeira Ltda
CNPJ	26.341.935/0001-25
Valor	R\$ 31.800,00 – 12 x R\$ 2.650,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de consultoria de valores mobiliários, especializada em RPPS para IPSPMC
Prazo	12 meses – De 01/07/2025 a 30/06/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	0839/2025
Data:	05/07/2025
Contratada	N Multimídia Telecomunicações Ltda
CNPJ	10.958.040/0001-02
Valor	R\$ 4.383,48 – 12 x R\$ 365,29
Objeto	Prorrogação do Termo de Adesão número 89474, firmado entre o IPSPMC e a empresa N Multimídia Telecomunicações Ltda para a prestação de serviços contínuos de conexão de internet.
Prazo	01 ano – 12/06/2025 a 11/06/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	054/2025 – Adesão contrato 122820
Data:	03/07/2025
Contratada	N Multimídia Telecomunicação Ltda
CNPJ	10.958.040/0001-02
Valor	R\$ 9.297,48 – 12 x R\$ 774,79
Objeto	Contratação de empresa especializada para a prestação de telefonia digital em nuvem, por meio da tecnologia VoIP (Voicer over Internet Protocol), com fornecimento, por locação de 06 (seis) aparelhos telefônicos IP. O serviço deverá incluir PABX virtual com gerenciamento em nuvem, funcionalidades de atendimento atômico, integração com whatsapp corporativo e relatórios administrativos.
Prazo	01 ano – 03/07/2025 a 02/07/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1036/2025
Data:	03/09/2025
Contratada	Hyper Descartáveis Ltda
CNPJ	17.471.840/0001-35
Valor	R\$ 6.328,91
Objeto	Aquisição de material de consumo do IPSPMC
Prazo	Sem prazo
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	016/2024 – 2º termo aditivo (2026)
Data:	16/12/2025
Contratada	Weback Ltda
CNPJ	44.186.180/0001-13
Valor	R\$ 61.032,00 - 12 x R\$ 5.086,00
Objeto	O presente termo de aditivo tem por objeto a substituição de 01 (um) desktop, com sua respectiva licença Microsoft 365 APS Business, por dois notebook adicionais, acompanhado de 02 (duas) licenças Microsoft 365 APS Business
Prazo	18/12/2025 a 17/12/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	008/2025 – 1º aditivo do contrato
Data:	16/07/2025
Contratada	Mário Sérgio Malimpensa ME
CNPJ	01.134.502/0001-78
Valor	R\$ 2.585,00
Objeto	O presente termo de aditivo tem por objeto o acréscimo de quantitativo ao Contrato 008/2025, referente à inclusão de 11 metros quadrados adicionais à parede de Drywall com montantes de 7 cm e 22 metros quadrados de maciamento e pintura com material de primeira linha, conforme necessidade identificada durante a execução contratual e devidamente justificada por meio de relatório administrativo.
Prazo	48 dias a contado a partir do dia 16/07/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	005/2023 – 2º termo aditivo
Data:	25/07/2025
Contratada	Copimaq de Campinas Comércio de Máquinas Ltda
CNPJ	00.946.478/0001-09
Valor	R\$ 37.800,00 – 12 x R\$ 3.150,00
Objeto	O presente termo aditivo tem por objeto a contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de locação de impressoras multifuncionais, incluindo fornecimento de suprimentos, franquia mensal de impressões, manutenção preventiva e corretiva, assistência técnica, substituição de peças e suporte técnico.
Prazo	12 meses – 29/07/2025 a 28/07/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	010/2022 – 3 termo aditivo
Data:	06/08/2025
Contratada	Fiorilli Software Ltda
CNPJ	01.704.233/0001-38
Valor	R\$ 66.000,00 – 12 x R\$ 5.500,00
Objeto	O presente termo aditivo tem por objetivo a prorrogação da vigência contratual do Contrato Administrativo número 10/2022, originalmente firmado em 05 de Agosto de 2022, para a continuidade da prestação dos serviços de locação do sistema informatizado para a gestão da folha de pagamento e protocolo.
Prazo	12 meses – 06/08/2025 a 05/08/2026
Licitação ou dispensa	Lei 8.666/1993 – carta convite

Processo Administrativo	009/2025
Data:	25/08/2025
Contratada	Adelpe Soluções Elétricas Ltda ME
CNPJ	24.012.578/0001-26
Valor	R\$ 33.354,16
Objeto	Contrato de Prestação de Serviços de instalação elétrica e de rede lógica em cinco ambientes recém-criados no prédio do IPSPMC, incluindo pontos de iluminação, tomadas, rede de dados, alteração de local do relógio de ponto, infraestrutura para aparelhos de ar-condicionados, instalação de luminárias e lâmpadas novas, bem como a substituição de lâmpadas queimadas no salão de atendimento, incluso material necessário.
Prazo	20 dias contados a partir de 25/08/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	010/2025
Data:	05/09/2025
Contratada	MKC Soluções Ltda ME
CNPJ	53.892.574/0001-88
Valor	R\$ 7.140,00
Objeto	Contratação de empresa especializada no fornecimento de licença de software gráficos e de design digital, por meio da disponibilização de assinaturas anuais (12 meses) para o IPSPMC.
Prazo	12 meses – 05/09/2025 a 04/09/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1007/2025
Data:	22/10/2025
Contratada	Maria Cristina de Souza ME (Raposo Móveis de Escritório)
CNPJ	09.631.724/0001-08
Valor	R\$ 23.862,00
Objeto	Aquisição de mobiliário
Prazo	30 dias corridos
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – contratação por dispensa

Processo Administrativo	011/2025 – 1186/2025
Data:	05/11/2025
Contratada	Evandro Pedroso de Oliveira ME
CNPJ	36.703.010/0001-30
Valor	R\$ 16.248,00 – 12 x R\$ 1.354,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de fornecimento de água mineral para o consumo dos servidores e colaboradores do IPSPMC, conforme as quantidades estimadas e o cronograma de entrega estabelecido.
Prazo	12 meses – 05/11/2025 a 04/11/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	004/2022 – 3 aditivo
Data:	06/04/2022
Contratada	Dubhay Serviços e Reformas em Instalações Ltda EPP
CNPJ	10.655.080/0001-77
Valor	R\$ 121.818,24 – 12 x R\$ 10.151,02
Objeto	Contratação de empresa especializada em limpeza de ambientes internos e externos do prédio do IPSPMC
Prazo	12 meses -
Licitação ou dispensa	Lei 8.663 – Carta Convite

Processo Administrativo	003/2024 – 1 aditivo
Data:	14/08/2025
Contratada	PST Energia e Tecnologia Ltda
CNPJ	07.911.458/0001-41
Valor	R\$ 57.936,00 – 12 x R\$ 4.828,00
Objeto	Contratação da prestação de serviços técnicos de gerenciamento e manutenção de servidores e disponibilização de nobreak
Prazo	12 meses – 15/08/2025 a 14/08/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – Dispensa de licitação

Processo Administrativo	009/2024 – 1 aditivo
Data:	15/01/2025
Contratada	EX Soluções Comércio e Seerviços de Informática Ltda
CNPJ	43.105.666/0001-17
Valor	R\$ 54.960,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços especializados em monitoramento e gerenciamento do ambiente de TI
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – Dispensa de licitação

Processo Administrativo	013/2024
Data:	26/05/2025
Contratada	Sérgio Santos Batista ME
CNPJ	51.620.225/0001-98
Valor	R\$ 12.000,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de melhoria, manutenção, inserção, atualização de informações e hospedagem do portal eletrônico do IPSPMC
Prazo	12 meses – 17/01/2025 a 17/01/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – Dispensa de Licitação

Processo Administrativo	011/2022 – 3 aditivo
Data:	24/09/2025
Contratada	Norbell Assessoria e Consultoria S/S Ltda EPP
CNPJ	08.690.750/0001-44
Valor	R\$ 90.000,00 – 12 x R\$ 7.500,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de capacitação, consultoria e assessoria técnica especializada em RPPS.
Prazo	12 meses – 27/09/2025 a 26/09/2026
Licitação ou dispensa	Lei 8.666 – carta convite

Processo Administrativo	005/2024 – 1 aditivo
Data:	01/10/2025
Contratada	UN Segurança Eletrônica Ltda
CNPJ	68.310.085/0001-48
Valor	R\$ 3.060,00 – 12 x R\$ 255,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de monitoramento do sistema de alarme
Prazo	12 meses / 01/10/2025 a 30/09/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	004/2024 – 1 aditivo
Data:	25/09/2025
Contratada	WebJur Processamento de Dados Ltda
CNPJ	09.400.465/0001-04
Valor	R\$ 744,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços de recortes eletrônicos.
Prazo	12 meses – 30/09/2025 a 29/09/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	009919/2022
Data:	Contrato contínuo
Contratada	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência DataPrev
CNPJ	42.422.253/0001-01
Valor	R\$ 14.400,00
Objeto	Locação de software para execução do comprev
Prazo	12 meses
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1285/2025
Data:	13/11/2025
Contratada	LC Projetos contra incêndio Viva Extintores
CNPJ	30.134.401/0001-03
Valor	R\$ 850,00
Objeto	Obtenção do CLCB – Certificação de Licença do Corpo de Bombeiros, incluindo elaboração de projeto técnico, vistoria do Corpo de Bombeiros, adequações necessárias e pagamento de todas as taxas para a emissão do certificado
Prazo	Até 3 dias úteis
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	1329/2025
Data:	12/11/2025
Contratada	Aliança do Brasil Seguros AS
CNPJ	01.378.407/0001-10
Valor	R\$ 3.359,65
Objeto	Contratação de seguro patrimonial multirisco
Prazo	12 meses – 17/11/2025 a 16/11/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	1291/2025
Data:	14/11/2025
Contratada	LDB Consultoria Financeira Ltda
CNPJ	26.341.935/0001-25
Valor	R\$ 27.500,00
Objeto	Contrato de prestação de serviços técnicos de elaboração de estudos de ALM (Asset Liability Management) para o IPSPMC
Prazo	30 dias
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	1213/2025 – 1 aditivo
Data:	13/10/2025
Contratada	Torontho Serviços Gerais Ltda
CNPJ	10.722.897/0001-10
Valor	R\$ 4.740,00 – 12 x R\$ 395,00
Objeto	Contratação de empresa especializada em serviços de jardinagem para manutenção e conservação do jardim externo da sede do IPSPMC.
Prazo	12 meses – 09/10/2025 a 08/10/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	252/2025
Data:	25/02/2025
Contratada	Diffonso Climatização Ltda
CNPJ	40.852.076/0001-60
Valor	R\$ 2.760,00
Objeto	Contratação de empresa especializada em limpeza, manutenção e higienização em 12 aparelhos de ar condicionado do IPSPMC
Prazo	30 dias
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021 – dispensa de licitação

Processo Administrativo	0698/2025
Data:	27/11/2025
Contratada	M I Montreal Informática AS
CNPJ	42.563.692/0001-26
Valor	R\$ 0,01
Objeto	Contratação de empresa especializada em gestão de descontos facultativos consignados em folha de pagamento e gestão de margem consignável dos aposentados e pensionistas ativos do IPSPMC
Prazo	60 meses – 27/11/2025 a 26/11/2030
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	00872/2025
Data:	07/07/2025
Contratada	Hotel Guarany – MKZ Empresa Hoteleira Ltda
CNPJ	43.119.536/0001-33
Valor	R\$ 4.860,00
Objeto	Contratação de estadia de servidores e dirigentes inscritos no XVII Encontro Jurídico e Financeiro, realizado na cidade de Águas de Lindóia
Prazo	04/08/2025 a 07/08/2025
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1389/2025
Data:	28/11/2025
Contratada	Sunblinds Comércio e Serviços Ltda
CNPJ	30.351.972/0001-91
Valor	R\$ 6.978,00
Objeto	Contratação de empresa para o fornecimento e instalação de persianas tipo rolo com proteção solar, destinadas a 10 (dez) janelas das dependências do IPSPMC
Prazo	30 dias
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1367/2025
Data:	18/12/2025
Contratada	Tigra Ltda ME
CNPJ	04.723.238/0001-04
Valor	R\$ 56.820,00
Objeto	Contratação de empresa para fazer o back-up em nuvens, armazenamento em nuvens, suporte ao firewall e monitoramento de segurança do firewall para IPSPMC
Prazo	12 meses – 19/12/2025 a 18/12/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Processo Administrativo	1333/2025
Data:	19/11/2025
Contratada	EX Soluções Com Serv de Informática
CNPJ	43.115.666/0001-17
Valor	R\$ 54.960,00 – 12 x R\$ 4.580,00
Objeto	Contratação de empresa para fazer suporte técnico presencial, remoto, manutenção dos equipamentos preventiva e corretiva, consultoria em sistemas operacionais e monitoramento efetivo de ambiente de tecnologia da informação do IPSPMC
Prazo	12 meses – 19/11/2025 a 18/11/2026
Licitação ou dispensa	Lei 14.133/2021

Abaixo, tabulamos o tempo que se leva para aposentar os beneficiários e os diversos setores que avaliamos importante, onde os processos tramitam.

Requisição	CTC	Nobell	Procurador	Aposentadoria	Dias
19/02/2025	26/06/2025	10/09/2025	17/09/2025	01/11/2025	254
25/01/2024	16/05/2025	04/09/2025	16/09/2025	01/11/2025	298
21/05/2025	09/06/2025	04/08/2025	15/09/2025	01/11/2025	174
19/03/2025	01/08/2025	25/08/2025	16/09/2025	01/11/2025	233
12/02/2025	21/07/2025	13/08/2025	16/09/2025	01/11/2025	257
18/06/2025	07/04/2025	16/07/2025	17/09/2025	01/11/2025	141
27/03/2025	23/05/2025	11/09/2025	03/10/2025	01/11/2025	241
16/04/2025	01/08/2025	25/08/2025	17/09/2025	01/11/2025	200
23/06/2025	01/09/2025	25/09/2025	06/10/2025	01/11/2025	146
16/04/2025	22/08/2025	24/09/2025	08/10/2025	01/11/2025	200
29/01/2025	11/07/2025	06/08/2025	01/09/2025	01/11/2025	302
05/05/2025	31/07/2025	26/08/2025	15/09/2025	01/11/2025	128
07/03/2025	08/07/2025	10/09/2025	17/09/2025	01/11/2025	221
17/02/2025	23/05/2025	10/09/2025	06/10/2025	01/11/2025	262
16/06/2025	26/06/2025	05/09/2025	02/10/2025	01/11/2025	139
14/01/2025	22/04/2025	11/09/2025	15/10/2025	01/11/2025	287
13/01/2025	27/05/2025	02/10/2025	15/10/2025	01/11/2025	286
20/03/2025	22/08/2025	23/09/2025	20/10/2025	01/12/2025	264
25/11/2024	08/08/2025	08/10/2025	28/10/2025	01/12/2025	390
08/08/2024	17/02/2025	06/10/2025	28/10/2025	01/12/2025	464
24/03/2025	10/10/2025	21/10/2025	05/11/2025	01/12/2025	268
17/02/2025	12/08/2025	15/09/2025	05/11/2025	01/12/2025	292
19/03/2025	15/08/2025	16/10/2025	05/11/2025	01/12/2025	263
23/04/2025	01/10/2025	20/10/2025	05/11/2025	01/12/2025	237
07/05/2025	27/08/2025	14/10/2025	05/11/2025	01/12/2025	190
19/11/2024	27/08/2025	06/11/2025	17/11/2025	01/12/2025	377
28/10/2025	06/06/2025	11/11/2025	17/11/2025	01/12/2025	33
28/04/2025	25/09/2025	10/11/2025	17/11/2025	01/12/2025	185
01/02/2024	16/07/2024	06/11/2025	17/11/2025	01/12/2025	302
26/11/2025	10/11/2025	02/12/2025	03/12/2025	08/12/2025	12

Abaixo estão todos os benefícios concedidos, por período, com o tipo de aposentadoria, a função que o servidor exercia no ato da aposentadoria, a sua data de concessão e os valores concedidos em cada processo.

APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Por idade	Auxiliar de Classe	01/02/2025	R\$ 1.941,84
Contribuição	Professor I	01/02/2025	R\$ 8.063,57
Contribuição	Professor I	01/02/2025	R\$ 11.999,03
Contribuição	Professor I	01/02/2025	R\$ 6.810,66
Idade	Professor I	01/02/2025	R\$ 5.377,80
Idade	Professor Adjunto	01/02/2025	R\$ 3.981,16
Contribuição	Professor Adjunto	01/02/2025	R\$ 4.427,44
Contribuição	Guarda Civil	01/02/2025	R\$ 14.196,40
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Contribuição	Guarda Civil Classe Inspetor	01/03/2025	R\$ 14.889,45
Idade	Professor Adjunto II	01/03/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Professor II	01/03/2025	R\$ 2.969,78
Idade	Professor I	01/03/2025	R\$ 6.377,11
Idade	Professor Adjunto I	01/03/2025	R\$ 3.067,98
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Invalidez	GCM 1 classe	01/04/2025	R\$ 7.948,40
Voluntária	Professor II	01/04/2025	R\$ 7.886,70
Voluntária	Professor I	01/04/2025	R\$ 6.096,50
Idade	Auxiliar Classe	01/04/2025	R\$ 1.518,00
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade/Tempo	Prof Adjunto I	01/05/2025	R\$ 5.473,12
Idade/Tempo	Prof I	01/05/2025	R\$ 7.860,30
Idade/Tempo	Médico	01/05/2025	R\$ 15.310,18
Idade	Professor II	01/05/2025	R\$ 2.729,31
Voluntária	GCM Classe Inspetor	01/05/2025	R\$ 15.578,85
Idade	Ag Ser Gerais	01/05/2025	R\$ 1.010,87

Idade/Tempo	Ag Ser Gerais	01/05/2025	R\$ 1.263,96
Idade/Tempo	Diretor de Escola	01/05/2025	R\$ 36.132,11
Pensão Morte	CMC	14/10/2024	R\$ 1.821,11
Pensão Morte	CMC	14/10/2024	R\$ 1.821,11
Pensão Morte	CMC	14/10/2024	R\$ 1.821,11
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Média das contribuições	GCM II	01/06/2025	R\$ 2.965,30
Média das contribuições	Coveiro	01/06/2025	R\$ 1.518,00
Média das contribuições	Auxiliar de Classe	01/06/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Professor I	01/06/2025	R\$ 1.962,72
Idade	Auxiliar de Classe	01/06/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Agente Serv Gerais	01/06/2025	R\$ 1.518,00
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade e TC	Professor II	01/07/2025	R\$ 6.964,40
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 9.208,07
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 7.530,11
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 9.069,11
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 5.709,63
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 8.919,45
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 8.782,69
Idade e TC	Agente de Trânsito	01/07/2025	R\$ 11.540,90
Idade	Professor I	01/07/2025	R\$ 3.395,45
Voluntária	Prof Adjunto II	01/07/2025	R\$ 3.091,55
Idade e TC	Atendente	01/07/2025	R\$ 7.267,50
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 7.784,63
Idade e TC	GCM	01/07/2025	R\$ 15.578,85
Idade e TC	Professor I	01/07/2025	R\$ 11.313,47
Judicial		01/07/2025	
Judicial		01/07/2025	
Judicial		01/07/2025	

APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 7.645,22
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 7.705,99
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 11.383,18
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 6.304,89
Idade e TC	Professor I	01/08/2024	R\$ 6.461,22
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 9.908,40
Idade e TC	Diretor de Escola	01/08/2025	R\$ 15.345,89
Idade	Auxiliar de Classe	01/08/2025	R\$ 1.518,00
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 9.908,40
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 8.612,13
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 9.388,50
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 7.892,61
Idade e TC	Prof Adj I	01/08/2025	R\$ 5.552,59
Idade e TC	Professor I	01/08/2025	R\$ 7.865,82
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.882,62
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.841,03
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.304,89
Idade	Aux Classe	01/09/2025	R\$ 1.518,00
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 10.733,38
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.905,36
Pensão		24/04/2025	R\$ 2.456,04
Pensão		26/04/2025	R\$ 1.749,51
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.980,41
Idade e TC	Professor I	01/09/2025	R\$ 6.494,91
Idade	Ag Serv Gerais	01/09/2025	R\$ 1.518,00
Idade e TC	GCM	01/09/2025	R\$ 15.578,85
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 7.210,35
Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 6.304,89
Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 9.122,24

Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 8.105,43
Idade	Ag Serv Gerais	01/10/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Ag Serv Gerais	01/10/2025	R\$ 1.518,00
Idade e TC	Vigilante Municipal	01/10/2025	R\$ 3.419,49
Idade e TC	Prof Educ Básica	01/10/2025	R\$ 13.465,01
Idade e TC	Motorista	01/10/2025	R\$ 3.896,64
Idade e TC	Ag Serv Gerais	01/10/2025	R\$ 1.829,03
Idade e TC	GCM	01/10/2025	R\$ 9.812,26
Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 4.519,92
Idade e TC	Professor I	01/10/2025	R\$ 4.479,89
Pensão		18/08/2025	R\$ 4.366,38
Idade	Diretor Escola	01/10/2025	R\$ 5.592,49
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 10.862,05
Idade e TC	Dentista	01/11/2025	R\$ 16.407,58
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 8.400,88
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 7.892,61
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 9.561,56
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 10.853,09
Idade e TC	Ag Serv Gerais	01/11/2025	R\$ 2.504,98
Idade e TC	Ag Serv Gerais	01/11/2025	R\$ 3.419,49
Idade e TC	GCM	01/11/2025	R\$ 11.099,07
Idade e TC	Auxiliar de Classe	01/11/2025	R\$ 2.505,00
Idade	Prof Adjunto I	01/11/2025	R\$ 2.023,01
Idade	Agente Escolar	01/11/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Ag Serv Gerais	01/11/2025	R\$ 1.518,00
Idade	Ag Serv Gerais	01/11/2025	R\$ 1.518,00
TC e Idade	Ag Defesa Civil	01/11/2025	R\$ 4.385,39
Idade e TC	Professor I	01/11/2025	R\$ 7.474,89
TC e Idade	Professor I	01/11/2025	R\$ 6.304,89
APOSENTADORIA	FUNÇÃO	CONCESSÃO	VALOR
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 7.708,93

TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 7.089,16
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 6.417,92
Pensão		30/06/2025	R\$ 2.142,41
Pensão		15/09/2025	R\$ 1.518,00
TC e Idade	Médico Veterinário	01/12/2025	R\$ 12.116,40
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 8.400,88
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 6.530,08
TC e Idade	Diretor Escola	01/12/2025	R\$ 17.751,25
Idade	Ag Serv Gerais	01/12/2025	R\$ 1.518,00
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 12.164,76
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 8.782,69
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 10.772,77
TC e Idade	Professor I	01/12/2025	R\$ 9.357,28
Compulsória	Ag Serv Gerais	08/12/2025	R\$ 2.252,86
Compulsória	Tec Enfermagem	16/01/2026	R\$ 2.301,39
Idade	Professor I	01/01/2026	R\$ 12.714,78
TC e Idade	Professor I	01/01/2026	R\$ 4.761,88
TC e Idade	Magistério	01/01/2026	R\$ 4.761,88

A direção do CotiaPrev zelosa pela preservação da saúde financeira do Instituto e pela adequação às novas regras previdenciárias, em especial pela Emenda Constitucional 103/2019, e pelos apontamentos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, apresentou ao Conselho de Administração uma proposta de adequação previdenciária, para que o poder executivo apresente ao poder legislativo a atualização dos protocolos previdenciário para que o Instituto possa garantir o sonho e a esperança do servidor público, a sua aposentadoria.

Para cumprir apontamentos do TCE/SP e solicitações da Secretaria de Previdência, iniciamos os estudos para uma Lei Complementar para adequar o RPPS às normas da Emenda Constitucional 103/2019. Foi elaborado o pré-projeto, apresentado ao Conselho de Administração, reuniões com as assessorias previdenciárias e atuarial, junto ao corpo técnico da Prefeitura Municipal de Cotia, para apresentar à Câmara Municipal de Cotia o projeto de adequação previdenciária.

Valdir Fernandes

Diretor Presidente do CotiaPrev