



RELATÓRIO DE

ATIVIDADES

2024



1. DA CRIAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cotia – COTIAPREV, autarquia municipal, com personalidade jurídica de direito público integrante da administração indireta do Município, com autonomia administrativa e financeira, sendo a unidade gestora do RPPS. Foi criado pela Lei Municipal nº 1.150, de 28 de Dezembro de 2.001 e, atualmente, é disciplinado pela Lei Municipal nº 1.448, 11 de Abril de 2.008.

O Cotiaprev abrange todos os servidores públicos efetivos do município de Cotia, servidores inativos e pensioistas.

Tem a finalidade de administração, gerenciamento e operacionalização, incluindo a arrecadação e gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

2. DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Conforme estabelece o artigo 25, §6º da LM nº 1.448/2008, a estrutura administrativa do Cotiaprev é composta pelo Conselho de Administração, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Fiscal.

O Conselho de Administração, órgão de deliberação e orientação superior, é composto por 7 (sete) membro titulares e de seus respectivos suplentes, distribuídos na forma dos incisos de I a III, do §1º do art. 26 da LM nº 1.448/2008, sendo todos designados pelo Chefe do Executivo mediante decreto.

Art.26. O Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do COTIAPREV, ao qual incumbe fixar a política e diretrizes de investimentos a serem observadas.
§ 1º O Conselho de Administração será composto de 7 (sete) membros titulares e de seus respectivos suplentes, designados, mediante Decreto, pelo Chefe do Poder Executivo, respeitando-se os termos do §7º do artigo 25, na seguinte conformidade:
I - 3 (três) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo;
II - 3 (três) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Legislativo; e
III - 1 (um) membro e respectivo suplente indicado pelo Diretor Presidente do COTIAPREV, sendo que este escolherá o membro dentre os servidores ativos pertencente ao quadro de pessoal do COTIAPREV ou dentre aposentados e pensionistas assistidos pela autarquia municipal. (Redação dada pela Lei Complementar nº 289/2019)



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICÍPIO DE COTIA – SP



A Diretoria Executiva é o órgão de administração superior do Cotiaprev e é composta de um Diretor Presidente, um Diretor Executivo, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor de Benefícios e Atuária e um Diretor de Comunicação, todos nomeados pelo Chefe do Executivo, conforme art. 27, *caput*, e §1º, da LM nº 1.448/2008.

Finalmente, o Conselho Fiscal, órgão precipuamente de fiscalização da gestão do Cotiaprev, é composto por 5 (cinco) membros titulares e seus respectivos suplentes, distribuídos na forma dos incisos de I a III, do art. 28, da LM nº 1.448/2008, sendo todos, igualmente ao Conselho de Administração, designados pelo Chefe do Executivo, mediante decreto.

Art.28. O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão do COTIAPREV e será composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, designados mediante Decreto, pelo Chefe do Poder Executivo, respeitando-se os termos do §7º do artigo 25, na seguinte conformidade:

I - 2 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Executivo;

II - 2 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Chefe do Poder Legislativo;

III - 1 (um) membro e respectivo suplente indicado pelo Diretor Presidente do COTIAPREV, sendo que este escolherá o membro dentre os servidores ativos pertencente ao quadro de pessoal do COTIAPREV ou dentre aposentados e pensionistas assistidos pela autarquia municipal. (Redação dada pela Lei Complementar nº 289/2019)

Nesse sentido temos as composições dos Conselhos de Administração e Fiscal, estabelecidas pelo Decreto Municipal nº 8.902, de 12 de abril de 2021, atualmente vigente e a composição da Diretoria Executiva, com preenchimento dos cargos de Diretor Presidente, Diretor de Comunicação e Diretor Executivo, através dos Decretos Municipais 8.349 de 22 de setembro de 2017, 8.408, de 1º de março de 2018, 8.627, de 11 de novembro de 2019, respectivamente.

2.1 Conselho de Administração: órgão de deliberação e orientação superior incumbido de, dentre outras competências, definir e fixar política e diretrizes de investimento do Instituto.

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Cotia possuiu durante o exercício 2021 a seguinte composição conforme Decreto Municipal nº 8.902 de 12 de abril de 2021:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS

MUNICÍPIO DE COTIA – SP



Representantes do Poder Executivo:

- Fábio Leal de Oliveira – Presidente;
- Ticiane Veras dos Santos – Membro titular;
- Taciana Machado dos Santos – Membro titular;

Suplentes:

- Cassandra Mangabeira Gregio;
- Paulo Sérgio dos Santos;
- Ricardo de Abreu;

Representantes do Poder Legislativo:

- Fabio da Silveira Riva – Membro titular;
- Chalimar Ramos Rodrigues – Membro titular;
- Mayara Francisco Fôlha – Membro titular;

Suplentes:

- Lúcia Reiko Hosoda Yukimaru;
- Adriano Resende do Nascimento;
- Sandra Aparecida Prestes Campos;

Representante dos servidores ativos ou inativos do Cotiaprev:

- Maria Aparecida Machado Pedroso – Membro titular;

Suplente:

- Gustavo Celima Mitsuoka;

2.2 Conselho Fiscal: órgão de fiscalização da gestão do Instituto.

O Conselho Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Cotia hoje é assim constituído conforme Decreto Municipal nº 8.902 de 12 de abril de 2.021:

Representantes do Poder Executivo:

- Leonardo Aquino Gomes – Presidente;
- Sandra Pires Serafim – Membro titular;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS

MUNICÍPIO DE COTIA – SP



Suplentes:

- Eduardo João Gabriel Fleck da Silva Abreu;
- Sileize Maria de Andrade;

Representantes do Poder Legislativo:

- Andrea Kátia Cima de Souza Matos – Membro titular;
- Leandro Norberto Oliveira – Membro titular;

Suplentes:

- Lucilene Rosa Guedes da Silva;
- Letícia Cristina Branco de Oliveira;

Representante dos servidores ativos ou inativos do Cotiaprev:

- Cristiano Domingos Moreira – Membro titular;

Suplente:

- Ana Luiza Helfstein Otelo Pires;

2.3 Comitê de Investimento: tem por finalidade assessorar o Conselho de Administração nas decisões relativas à gestão dos recursos financeiros do COTIAPREV. É composto por 03 (três) membros, o Consultor de Investimento do Cotiaprev, 01(um) representante dos funcionários ativos e/ou inativos da Prefeitura do Município de Cotia e/ou Câmara Municipal de Cotia.

Os membros serão nomeados pelo Chefe do Poder Executivo, para o mandato de 04(quatro) anos, sendo que um dos membros será escolhido para ocupar a função de presidente do Comitê e a função de Relator será exercida pelo Consultor de Investimentos do COTIAPREV. Findo o mandato, serão nomeados novos membros, sendo permitida a recondução.

O Comitê de Investimento deverá ter a maioria de seus membros devidamente aprovada em exame de certificação, organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais, com conteúdo mínimo definido pelo Ministério da Previdência Social – MPS. Hoje o Comitê de Investimento do Cotiaprev é composto:

- Consultor de Investimento do Cotiaprev – Maria Emília dos Santos - Certificação Profissional em RPPS;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICÍPIO DE COTIA – SP



- Um representante dos segurados ativos do Executivo – André Luiz Escolástico – Certificação Profissional em RPPS;
- Um representante dos funcionários ativos ou inativos do Cotiaprev - Vanessa Cristina Rezende – Certificação Profissional em RPPS.

2.4 Diretoria Executiva: órgão superior de administração do Cotiaprev, que é composto de um Diretor Presidente, de um Diretor Executivo, de um Diretor Administrativo e Financeiro, de um Diretor de Benefícios e Atuária e de um Diretor de Comunicação.

2.4.1 O Instituto contava em 31.12.2024, com a seguinte estrutura:

Diretor Presidente: Francisco Roque Festa

Diretor Executivo: Antonio Mauro Souza Filho

Diretor Administrativo e Financeiro: Maria Emília dos Santos

Diretor de Benefícios e Atuária: vago

Diretor de Comunicação: Márcio César de Camargo

3. QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

DENOMINAÇÃO	QUANTIDADE DE CARGOS/EMPREGOS			QUANTITATIVOS	
	FORMA DE PROVIMENTO			PROVIDO S	VAGOS
	A	B	TOTAL		
Consultor de Investimentos	0	1	1	1	0
Diretoria	0	5	5	4	1
Auxiliar Previdenciário	5	0	5	2	3
Atendente Previdenciário	5	0	5	1	4
Coordenador Previdenciário	2	0	2	1	1
Médico Perito Previdenciário	2	0	2	1	1
Secretário	3	0	3	0	3
TOTAL	17	6	23	10	13



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICÍPIO DE COTIA – SP



LEGENDA

FORMA DE PROVIMENTO

A – Cargo efetivo.

B - Cargos em comissão.

3.1. Atuais servidores do COTIAPREV:

NOME	CARGO	PROVIMENTO
Antonio Mauro Souza Filho	Diretor Executivo	Comissionado
Márcio César de Camargo	Diretor de Comunicação	Comissionado
Elizabeth Satomi Kitajato	Auxiliar Previdenciário	Efetivo
Francisco Roque Festa	Diretor Presidente	Comissionado
Gustavo Celima Mitsuoka	Atendente Previdenciário	Efetivo
Maria Emília dos Santos	Consultora de Investimentos	Comissionado
Rute da Silva Souza Amaral	Auxiliar Previdenciário	Efetivo
Vanessa Cristina Rezende	Coordenador Previdenciário	Efetivo
Wellington Yschisaki	Médico Perito Previdenciário	Efetivo

3.2 Despesas com servidores do COTIAPREV no exercício de 2024 até 31.12.2024:

Mês/Ano	Valor (R\$)
jan/24	R\$ 145.398,72
fev/24	R\$ 156.386,63
mar/24	R\$ 148.152,29
abr/24	R\$ 148.152,28
mai/24	R\$ 146.454,11
jun/24	R\$ 150.258,03
jul/24	R\$ 151.786,39
ago/24	R\$ 149.748,58
set/24	R\$ 150.258,03
out/24	R\$ 150.258,03
nov/24	R\$ 162.184,49
dez/24	R\$ 163.919,05
13º/2024	R\$ 148.235,93
Total:	R\$ 1.971.192,56



4. DA CONCESSÃO E DESPESAS COM APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Em 2024 foram concedidos 142 (cento e quarenta e dois) benefícios, sendo 122 (cento e vinte e duas) aposentadorias e 20 (vinte) pensões por morte.

4.1 - Valor total da despesa com aposentadorias e pensões por morte no exercício 2024 foi de R\$ 72.250.112,70 (setenta e dois milhões, duzentos e cinquenta mil, cento e doze reais e setenta centavos).

4.2 Aposentados: O exercício de 2024 encerrou com 922 (novecentos e vinte e dois) aposentados e a despesa total com as aposentadorias, no exercício, foi de R\$ 64.379.624,80 (sessenta e quatro milhões, trezentos e setenta e nove mil, seiscentos e vinte e quatro reais e oitenta centavos) conforme tabela:

BENEFÍCIO	VALOR
Aposentadoria Compulsória	R\$ 864.038,58
Aposentadoria Especial	R\$ 2.494.907,12
Aposentadoria por Idade	R\$ 6.155.085,06
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 3.710.980,15
Aposentadoria Especial - Professor	R\$ 22.093.930,57
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	R\$ 29.060.683,32
TOTAL	R\$ 64.379.624,80

4.3 Pensionistas: O exercício de 2024 encerrou com 178 (cento e setenta e oito) pensionistas e a despesa total com as pensões por morte, no exercício, foi de R\$ 7.870.487,90 (Sete Milhões, Oitocentos e setenta mil, Quatrocentos e oitenta e sete reais e noventa centavos) conforme tabela:

BENEFÍCIO	VALOR
Pensão por Morte	R\$ 7.870.487,90
TOTAL	R\$ 7.870.487,90



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICÍPIO DE COTIA – SP



4.4 Folha de Pagamento dos aposentados e pensionistas no exercício de 2024:

Mês/Ano	Valor
jan/24	R\$ 5.007.367,49
fev/24	R\$ 5.232.519,67
mar/24	R\$ 5.382.617,51
abr/24	R\$ 5.315.175,35
mai/24	R\$ 5.445.390,33
jun/24	R\$ 5.337.416,56
jul/24	R\$ 5.535.662,43
ago/24	R\$ 5.703.565,82
set/24	R\$ 5.755.798,81
out/24	R\$ 5.785.345,81
nov/24	R\$ 5.814.173,39
dez/24	R\$ 6.135.542,51
13º/24	R\$ 5.514.072,52
Total:	R\$ 71.964.648,20



5. INVESTIMENTOS

Os investimentos do Instituto, em 31 de dezembro de 2.024 tinham a seguinte situação:

INVESTIMENTOS POR CATEGORIA	VALOR(R\$)
Renda Fixa	R\$ 861.266.402,82
Renda Variável	R\$ 193.171.175,63
Investimentos Estruturados	R\$ 128.152.230,73
Investimentos no Exterior	R\$ 103.516.395,36
TOTAL	R\$ 1.286.106.204,54

INVESTIMENTOS POR GESTOR	PORCENTAGEM %
Caixa Econômica Federal	29,20 %
Banco do Brasil S/A	27,03 %
Tesouro Nacional	30,84 %
Safra	7,51 %
Itaú	5,09 %
AZ QUEST	0,32 %
META ATUARIAL 2023 – IPCA +5,04%	RENTABILIDADE DA CARTEIRA
10,14	11,77